

CLAUDIA VARGAS P.



Ingeniera Civil en Informática, Máster en Dirección de Personas y Organizaciones. Con 25 años de experiencia en áreas de Reclutamiento y Selección, Diversidad de Género, Planificación de Dotaciones y Desarrollo Organizacional. Actualmente Consultora del Centro de Ingeniería Organizacional.

RODRIGO BRUNA C.



Sociólogo, Magister © en Cs. Sociales. Especialista en Investigación Social y Desarrollo Organizacional, con 10 de experiencia en consultoría a empresas mineras, instituciones públicas y ONG. Actualmente Coordinador de Proyectos e investigación en el Centro de Ingeniería Organizacional.

EMAIL

claudiav@dii.uchile.cl

rbrunaca@dii.uchile.cl

Género y cambio organizacional: “Ni una menos” y “Ni un peso menos”

Mar 2017

Creciente ha sido en los últimos años el discurso reivindicatorio y crítico hacia las desigualdades sociales, económicas y culturales entre hombres y mujeres. En esta línea, el discurso ha tomado una dirección mucho más potente amparado en los lamentables sucesos ocurridos en Chile y en América Latina con crímenes asociados a una condición de género que han derivado en muertes brutales y que han sido condenados por la sociedad en su conjunto.

Estas desigualdades forman parte de una cultura de exclusión y de minimización de la mujer que no sólo se refleja en situaciones de violencia intrafamiliar o de discriminación social, sino que también alcanzan y han marcado desde siempre el mundo del trabajo.

Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas, en su Informe sobre Participación Laboral Femenina y Brechas Salariales del 2015, las diferencias en términos de empleo, salario e ingresos siguen siendo abismantes en Chile. En la mayoría de los rubros la distancia de las remuneraciones entre hombres y mujeres -con igual nivel de educación e igual cargo- supera, en promedio, el 32%, llegando en algunos rubros a un vergonzoso 65%. Además, el acceso a cargos directivos o ejecutivos en muchos casos sigue siendo vedado para las mujeres.

En las organizaciones actuales existe un desafío enorme en términos de igualdad. Ha habido avances y las leyes y certificaciones en este sentido también se están poniendo a la par como la Norma Chilena 3.262 sobre Igualdad de género y conciliación de vida laboral, familiar y personal. Sin embargo, no se trata sólo de contratar mujeres para adherir a los nuevos tiempos ni “maquillar” las políticas de la empresa para “parecer equitativos”.

Género y cambio organizacional: “Ni una menos” y “Ni un peso menos”

Mar 2017

El cambio debe ser mucho más profundo y para ello debemos partir haciéndonos cargo de los vacíos estructurales y de higiene básica (como en la industria minera o en la construcción) para la verdadera inclusión. También debemos mirar nuestros procesos de Recursos Humanos, nuestros actuales modelos de gestión y revisar qué tan adecuados son para los tiempos que corren.

Sabemos que el desafío es grande, pero si queremos una sociedad más incluyente, socialmente equitativa y que respete los derechos de todos y todas por igual, no sólo debemos preocuparnos y abanderarnos por causas como “Ni una menos”, sino que también debemos mirar qué estamos haciendo en el día a día en nuestras propias empresas o instituciones para equilibrar la balanza y dar a la mujer el lugar que le corresponde. Esto, considerando al menos que a igual trabajo y nivel educativo ni ellas ni nadie merecen “ni un peso menos”.

EMAIL

claudiav@dii.uchile.cl

rbrunaca@dii.uchile.cl